



Ministero delle Imprese
e del Made in Italy

FSC

Fondo per lo Sviluppo
e la Coesione

CTE.COBO
Casa delle Tecnologie Emergenti
Comune di Bologna



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L’AFFIDAMENTO DI N. 2 INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO NON OCCASIONALE DELLA DURATA DI 18 MESI NELL’AMBITO DEL PROGETTO “VALORIZZAZIONE DELLE POTENZIALITÀ DI RICERCA INDUSTRIALE DELL’ATENEIO NEL TESSUTO PRODUTTIVO DEL TERRITORIO, CON PARTICOLARE FOCUS ALLE TECNOLOGIE EMERGENTI LEGATE AI SETTORI STRATEGICI DEL TERRITORIO E AL PROGETTO CASA DELLE TECNOLOGIE EMERGENTI - CTE COBO” CUP F39I22001840004 - PSC MISE 2014-2020” PER LE ESIGENZE DELL’AREA INNOVAZIONE – ARIN DI QUESTO ATENEIO.

IL DIRIGENTE

Visto l’art. 2222 e ss. del codice civile;

Visto l’art. 7 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario;

Visto il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visto l’art. 1, comma 303 della Legge di Bilancio per il 2017 11 dicembre 2016, n. 232, in cui si dispone che al fine di favorire lo sviluppo delle attività di ricerca nelle università statali e di valorizzare le attività di supporto allo svolgimento delle stesse senza maggiori oneri per lo Stato gli atti e i contratti di cui all’art. 7 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle Università statali non sono soggetti al controllo preventivo da parte della Corte dei Conti, previsto dall’articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della legge 14 gennaio 1994, n. 20;

Considerata la Disposizione del Direttore Generale Repertorio n. 167 Prot. n. 7660 del 10/01/2024 con cui è stata autorizzata l’attivazione della procedura comparativa, per titoli e colloquio, per l’affidamento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo non occasionale della durata di 18 mesi nell’ambito del progetto “Valorizzazione delle potenzialità di ricerca industriale dell’Ateneio nel tessuto produttivo del territorio, con particolare focus alle tecnologie emergenti legate ai settori strategici del territorio e al progetto CASA DELLE TECNOLOGIE EMERGENTI - CTE COBO” CUP F39I22001840004 - PSC MISE 2014-2020” per le esigenze dell’Area innovazione – ARIN di questo Ateneo;

Verificata l’indisponibilità a svolgere l’attività da parte del personale interno dell’Area innovazione – ARIN di questo Ateneo;

DISPONE

È indetta una procedura comparativa, per titoli e colloquio, per l’affidamento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo non occasionale della durata di 18 mesi a supporto del Progetto “Valorizzazione delle potenzialità di ricerca industriale dell’Ateneio nel tessuto produttivo del

Responsabile del procedimento: Michele Menna | Indirizzo email apos.reclutamentototacontrattiassegni@unibo.it |
tel. 051 20 9 8973 – 051 20 9 8978

Area del Personale | Settore Selezione e contratti | Ufficio Reclutamento, contratti di lavoro flessibile e assegni di ricerca

territorio, con particolare focus alle tecnologie emergenti legate ai settori strategici del territorio e al progetto CASA DELLE TECNOLOGIE EMERGENTI - CTE COBO” CUP F39I22001840004 - PSC MISE 2014-2020” per le esigenze dell’Area innovazione – ARIN di questo Ateneo.

Articolo 1
Progetto nell’ambito del quale viene richiesto l’affidamento dell’incarico.
Durata, oggetto e sede dell’incarico.

La prestazione avrà una durata di diciotto mesi per un impegno indicativo quantificabile in circa 1720 ore annue.

Obiettivi e Progetto

In linea con le finalità del progetto “Progetto CASA DELLE TECNOLOGIE EMERGENTI - CTE COBO CUP F39I22001840004 -PSC MISE 2014-2020”, i profili ricercati dovranno svolgere: attività di trasferimento alle PMI di competenze relative alle tecnologie abilitanti particolarmente su aree strategiche per il territorio (Industria 4.0, Industrie Creative e Culturali; Servizi urbani innovativi); attività di promozione e valorizzazione della ricerca industriale dell’Ateneo verso le imprese, in particolare PMI, e stakeholder del territorio; attività volte a facilitare i contatti bidirezionali fra PMI e Ateneo e a supportare l’attivazione e finalizzazione della collaborazione; mappatura di competenze e laboratori di ricerca delle strutture di Ateneo nell’ottica di potenziare le attività di ricerca e consulenza e l’offerta di Ateneo al territorio; ampliare il numero di soggetti con cui l’Università collabora oltre ad intensificare, laddove possibile, relazioni strutturate e continuative a livello di Ateneo, in sinergia con il settore Rapporti con le Imprese.

Oggetto dell’incarico.

L’incarico avrà ad oggetto le seguenti attività:

- promozione delle competenze espresse dai gruppi di ricerca dell’Ateneo presso enti istituzionali alla pianificazione industriale e PMI, con particolare interesse a quelle attive nei settori Industry 4.0, Servizi Digitali Innovativi, Creative & Cultural Industry;
- promozione e identificazione delle opportunità volte ad aumentare le collaborazioni fra i diversi attori dell’ecosistema, incrementando attività di innovazione digitale e trasferimento tecnologico a beneficio dell’attrattività dell’ecosistema imprenditoriale territoriale;
- identificazione delle opportunità di innovazione delle imprese e matching con l’offerta di ricerca dell’Ateneo, promuovendo il trasferimento tecnologico e l’innovazione;
- facilitazione del networking e dell’attivazione di contatti tra le imprese e i gruppi di ricerca dell’Ateneo;
- facilitazione del processo che porta alla finalizzazione della collaborazione tra imprese e i gruppi di ricerca dell’Ateneo;
- monitoraggio delle attività in corso e raccolta dei feedback delle imprese;
- coordinamento con il team del Settore rapporti con le imprese (redazione di un report mensile sulle attività svolte nell’ottica di individuare enti con i quali ampliare e consolidare la relazione anche a livello di Accordo Quadro di Ateneo).



Sede

L'incarico potrà essere svolto presso l'Area ARIN – Settore Rapporti con le Imprese, Via Marsala n. 49, Bologna, nonché presso le sedi delle strutture dell'Ateneo che risultino funzionali al raggiungimento degli obiettivi dell'incarico o altra sede individuata dal collaboratore, che risulti funzionale al raggiungimento degli obiettivi legati al progetto.

Articolo 2 Requisiti per l'ammissione

Al presente bando potranno partecipare sia i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo inquadrati nella **categoria D e/o EP**, sia i soggetti esterni.

I requisiti di ammissione alla presente valutazione comparativa sono i seguenti:

1. titolo di studio: Laurea Magistrale o Specialistica (ex DM 270/2004 e DM 509/1999) oppure diploma di laurea (conseguito precedentemente al DM 509/99 - Vecchio Ordinamento);
2. esperienze e competenze professionali qualificate maturate di almeno 12 mesi presso enti pubblici o organizzazioni private in relazione all'oggetto del contratto;
3. non aver riportato condanne penali e/o di non aver procedimenti penali pendenti tali da determinare situazioni di incompatibilità con l'incarico da espletare;
4. godimento dei diritti civili e politici;
5. adeguata conoscenza della lingua italiana, se cittadino straniero.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza rilasciata ai sensi della vigente normativa in materia, in mancanza della suddetta dichiarazione, i candidati dovranno allegare alla domanda una traduzione in italiano del titolo di studio estero, corredata da auto dichiarazione relativa alla conformità all'originale della traduzione stessa.

Il titolo di studio estero può essere dichiarato ammissibile dalla Commissione Giudicatrice, ai soli fini della partecipazione alla selezione. Il vincitore, nel caso in cui abbia conseguito il titolo di studio in un paese non appartenente all'Unione Europea, dovrà trasmettere alla Struttura, con le stesse modalità previste per la presentazione della domanda di ammissione, la traduzione ufficiale con dichiarazione di valore del titolo estero da parte delle competenti rappresentanze diplomatiche o consolari italiane nel Paese di provenienza, secondo le norme vigenti in materia, prima della stipula del contratto.

Alle selezioni non possono partecipare coloro che hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente alla struttura che richiede la stipula del contratto ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo. Inoltre, alle selezioni non potrà partecipare il personale in quiescenza anticipata di anzianità ai sensi dell'art. 25 della Legge 23 dicembre 1994, n. 724.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Articolo 3 Dipendenti dell'Ateneo

I dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo potranno manifestare la propria disponibilità, utilizzando il modulo di cui all'allegato 2 con le modalità specificate nel successivo articolo 5. A pena di esclusione, la domanda del dipendente deve essere integrata dal NULLA OSTA del proprio Responsabile di Struttura utilizzando il modello di cui all'allegato 3.

Lo svolgimento dell'attività da parte di un dipendente dell'Ateneo potrà avvenire solo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dal contratto collettivo del comparto università e nel rispetto della disciplina vigente, con particolare riferimento al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.

L'incarico verrà svolto dal dipendente in orario di ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto considerato nell'ambito dell'attività attinente al servizio prestato.

Articolo 4 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta seguendo lo schema allegato al presente avviso (allegato 1), indirizzata e corredata dalla documentazione di seguito specificata, dovrà pervenire a questa Amministrazione inderogabilmente **entro e non oltre le 13:00 (ora italiana) del giorno 30 gennaio 2024.**

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul portale di Ateneo <https://bandi.unibo.it/collaborazioni/incarichi>.

La domanda può essere presentata a scelta del candidato con una delle seguenti modalità:

- spedizione tramite **raccomandata con avviso di ricevimento** a: Dirigente dell'Area del Personale dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna - Settore Selezione e contratti – Ufficio Reclutamento, contratti di lavoro flessibile e assegni di ricerca, Piazza Verdi 3 – 40126 Bologna;
- a mezzo **Posta Elettronica Certificata** (d'ora in avanti denominata **PEC**), inviando, dal proprio indirizzo di PEC personale, una email all'indirizzo scriviunibo@pec.unibo.it, contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e firmata ed ogni altro documento richiesto in formato .pdf, unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità.

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata:

- nel caso di spedizione: dalla data di ricezione apposta nella ricevuta di ritorno dal personale addetto al ricevimento
- nel caso di invio tramite PEC: dalla data di invio della mail.

Saranno escluse le domande prive di sottoscrizione o pervenute oltre la data sopraindicata o pervenute con altre modalità di invio.

La struttura non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni che non sia causato da fatti dei propri dipendenti.

Nella domanda i candidati devono indicare, sotto la propria responsabilità:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- cittadinanza;
- residenza e recapito eletto agli effetti della selezione;
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario, indicare quali);
- di possedere tutti i requisiti di ammissione richiesti dall'art. 2 del bando.

I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 3 della Legge 5.2.1992, n. 104, potranno richiedere nella domanda di partecipazione alla selezione i benefici previsti dall'art. 20 della medesima legge (tempi aggiuntivi, ausili particolari, ecc..) allegando certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

1. curriculum professionale firmato e datato, utilizzando il formato europeo allegato al presente bando (allegato 4). Il curriculum dovrà evidenziare, in maniera circostanziata:
 - i requisiti richiesti ai sensi dell'articolo 2 punti 1, 2 e 3 del bando;
 - tutti i titoli, rientranti nelle categorie di cui all'allegato 5 del presente bando, che si intendono presentare ai fini della loro valutazione;
2. copia di un documento di identità in corso di validità;
3. a pena di esclusione, i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo devono presentare il nulla osta del Responsabile della Struttura (allegato 3).

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti necessari a partecipare alla selezione; l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della discussione, l'esclusione dalla selezione stessa.

Si ricorda che nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà rilasciati da pubbliche amministrazioni italiane sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Eventuali certificazioni allegate alla domanda non saranno quindi tenute in considerazione ai fini della valutazione dei titoli suddetti, ai sensi dell'art. 15 Legge 12 novembre 2011, n. 183. Tali certificazioni dovranno essere autocertificate da parte del candidato.

Articolo 5

Ammissione, modalità di selezione, graduatoria e comunicazioni ai candidati

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli e di un colloquio di carattere tecnico-pratico e sarà svolta da una Commissione di esperti.

I candidati esclusi dalla procedura saranno avvisati tramite e-mail o tramite PEC.

I candidati che non riceveranno avviso di esclusione entro la data del colloquio, dovranno presentarsi allo stesso.

Il colloquio sarà svolto a distanza per via telematica, utilizzando lo strumento della teleconferenza in audio e video mediante la piattaforma Teams (la postazione da cui i candidati sosterranno le prove dovrà essere dotata di webcam - indispensabile per il riconoscimento del candidato a pena di esclusione - di microfono e cuffie e/o casse audio).

Il colloquio sarà comunque svolto in forma pubblica, in modo da assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la Commissione predisporrà e renderà pubblico l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato.

Per il personale dipendente i colloqui si terranno **il giorno 12 febbraio 2024 a partire dalle ore 10:00 sulla Piattaforma Teams.** Tale avviso ha valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

I candidati ammessi riceveranno personale comunicazione di convocazione, all'indirizzo e-mail indicato in domanda, contenente il codice di accesso alla piattaforma Teams necessario per poter espletare la prova.

Alla selezione dei candidati esterni si procederà solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo o nel caso in cui questi non risultino idonei alla selezione.

Per i candidati esterni i colloqui si terranno **il giorno 13 febbraio 2024 a partire dalle ore 10:00 sulla Piattaforma Teams.** Tale avviso ha valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

Il colloquio sarà comunque svolto in forma pubblica, in modo da assicurare la massima partecipazione.

I candidati ammessi riceveranno personale comunicazione di convocazione, all'indirizzo e-mail indicato in domanda, contenente il codice di accesso alla piattaforma Teams necessario per poter espletare la prova.

Qualora tale colloquio non si renda necessario ne sarà data comunicazione, prima dello stesso, mediante email.

Durante il colloquio verranno accertate conoscenze e competenze sui seguenti ambiti:

- conoscenze del business e ambiti di attività delle imprese del territorio;
- conoscenza di agevolazioni e incentivi per le imprese nella collaborazione con le Università;
- conoscenza delle procedure amministrative e vincoli normativi universitari per l'implementazione delle collaborazioni;
- capacità di lavorare in team ed in modo interdisciplinare e inter-settoriale.

Verrà inoltre discusso il curriculum professionale del candidato e accertata la conoscenza della lingua inglese.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio di almeno 21/30 o equivalente.

Sono valutabili le categorie di titoli elencati nell'allegato 5 del presente avviso, secondo il punteggio ivi descritto. Il punteggio complessivo non potrà essere superiore a 10 punti.

Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

I titoli dovranno essere autocertificati solo ed esclusivamente tramite dichiarazione sostitutiva di atto notorio o autocertificazione contenuta nel curriculum professionale (allegato 4).

Il risultato della valutazione dei titoli verrà reso noto prima dello svolgimento del colloquio.

Il punteggio finale complessivo (max 40 punti) sarà dato dalla somma di:

- punteggio conseguito nel colloquio (max 30 punti);
- punteggio riportato per i titoli previsti dall'allegato 5 (max 10 punti).

Al termine della procedura di selezione, la Commissione formulerà una graduatoria generale di merito che avrà durata di 12 mesi e potrà essere utilizzata in caso di rinuncia all'incarico da parte del vincitore.

Il Dirigente dell'Area provvederà con proprio provvedimento all'approvazione della graduatoria, formulata dalla Commissione, che verrà pubblicata sul Portale di Ateneo.

Al candidato vincitore e a quelli in graduatoria verrà inviato con email il decreto approvazione atti della graduatoria.

Articolo 6

Compenso complessivo e specifiche modalità di esecuzione della prestazione per il personale esterno

Il compenso lordo soggetto, calcolato per l'intera durata di ciascun contratto, è pari ad euro 46.256,40 (quarantaseimiladuecentocinquantesi/40), comprensivo di oneri fiscali e previdenziali ed assicurativi posti dalla legge a carico del prestatore.

Al prestatore sono riconosciuti rimborsi delle spese che si rendano eventualmente necessarie per lo svolgimento delle attività oggetto del contratto, previa autorizzazione e dietro presentazione di idonea documentazione, nel rispetto del vigente Regolamento delle missioni e trasferte e relativo rimborso spese dell'Università di Bologna.

Il pagamento del compenso avverrà mediante il pagamento di rate mensili posticipate e sarà subordinato alla dichiarazione di regolare esecuzione attestata dal Responsabile per la esecuzione della prestazione, la Dirigente dell'Area innovazione, sulla base della dichiarazione del referente delle attività, la Responsabile del Settore rapporti con le imprese.

Il prestatore dovrà attivare idonea garanzia assicurativa a copertura del rischio per responsabilità civile verso terzi, che potrà stipulare con il broker dell'Ateneo.

Ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile, la prestazione d'opera oggetto del presente contratto è resa dal prestatore nel contesto di un rapporto di lavoro privo del carattere della subordinazione e comporta l'esecuzione della prestazione senza osservanza di specifici orari e vincoli gerarchici.

Per lo svolgimento di tale attività il prestatore dovrà organizzarsi in forma autonoma, pur avendo a disposizione la documentazione e l'accesso all'Area ARIN – Settore Rapporti con le Imprese, Via Marsala n. 49, Bologna, senza che ciò comporti in alcun modo inserimento stabile nell'organizzazione dell'Università di Bologna.

In particolare, per l'esecuzione della prestazione, il prestatore:

- svolgerà la propria attività lavorativa in modo completamente autonomo;
- agirà senza alcun vincolo di subordinazione e senza coordinamento con l'attività dell'Università e inserimento stabile nell'organizzazione;
- determinerà le modalità tecnico-operative di svolgimento della prestazione, nel rispetto del termine pattuito con l'Università.

Il presente contratto non implica il sorgere di un rapporto in via esclusiva con l'Ateneo.

Il prestatore svolgerà personalmente, senza valersi di sostituti, l'attività richiesta.

Articolo 7

Affidamento dell'incarico

L'Amministrazione si riserva di non procedere alla stipula del contratto nel caso in cui pervenga o sia ritenuta valida una sola domanda, qualora sussistano o intervengano motivi di pubblico interesse o nel caso in cui le domande non siano ritenute idonee ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

Individuata la persona a cui affidare l'incarico, l'Amministrazione, verificata la veridicità delle dichiarazioni presentate, procederà alla stipula del contratto.

Per eventuali ed ulteriori informazioni è possibile rivolgersi alla Dott.ssa Chiara Farinelli ai seguenti recapiti:

Tel. 051 2080618 mail chiara.farinelli@unibo.it

Per informazioni di carattere amministrativo è possibile contattare l'Ufficio Reclutamento, contratti di lavoro flessibile e assegni di ricerca - Settore Selezione e Contratti dell'Area del personale all'indirizzo mail apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it oppure ai seguenti recapiti telefonici 051/20.98973 - 98978.

Articolo 8

Disposizioni finali e trattamento dei dati

Responsabile del procedimento: Michele Menna | Indirizzo email apos.reclutamentotacontrattiassegni@unibo.it |
tel. 051 20 9 8973 – 051 20 9 8978

Area del Personale | Settore Selezione e contratti | Ufficio Reclutamento, contratti di lavoro flessibile e assegni di ricerca

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii i dati personali forniti dai candidati sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione, di seguito il link relativo all'informativa del trattamento dei dati personali:

<https://www.unibo.it/it/ateneo/privacy-e-note-legali/privacy/informative-sul-trattamento-dei-dati-personali>

Bologna,

Firmato digitalmente dal Dirigente
Michele Menna